

Краснооктябрьское территориальное управление
муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 98 Краснооктябрьского района Волгограда»
400123, Россия, Волгоград, ул. им. Пельше, 15 б

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Совета родителей
Козина Н.Н.
от "20" марта 2023 г.

«ПРИНЯТО»

на заседании педагогического совета
Протокол № 4
от "20" марта 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ СШ № 98
Барилова В.В.
Введено в действие
приказом директора МОУ СШ № 98
от "20" марта 2023 г. № 91



ПОЛОЖЕНИЕ
о летней трудовой практике
в МОУ СШ №98

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей», Уставом муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №98 Краснооктябрьского района Волгограда» (далее - *Школа*).

1.1. Летняя практика учащихся 5-8, 10-х классов организуется с целью создания условий для организованного труда, отдыха, позитивной занятости школьников в летний период и предупреждения правонарушений и преступлений среди детей и подростков.

1.2. Учащиеся привлекаются к летней трудовой практике с личного согласия и согласия их родителей, законных представителей (приложение № 1).

1.3. Настоящее положение является локальным актом учреждения и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в школе.

2. Основные задачи летней практики

2.1. Основными задачами во время проведения практики являются:

- воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- формирование осознанной потребности в труде;
- обеспечение в период летних каникул организованного трудового участия на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, охране природы;
- практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, географии.

3. Содержание и организация труда во время летней практики

3.1. Основными направлениями деятельности учащихся средних и старших классов на практике являются:

- работа на пришкольном участке (вскапывание земли, посев семян, высадка рассады, полив, формирование грядок, уборка территории школы и др. работы);
- подготовка школы к новому учебному году;
- работа по благоустройству территории;
- работа по благоустройству классных помещений и помещений школьной инфраструктуры.

3.2. Формы организации летней трудовой практики различны и зависят от его содержания и объема, постоянного и временного характера работ, возраста школьников.

3.3. Летняя практика проводится по спланированному графику, утверждаемому директором школы.

3.4. Продолжительность рабочего дня не должна превышать 4 часов. Общая продолжительность труда учащихся в период летних каникул не должна превышать 1 недели у учащихся V - VI классов и 2 недель у обучающихся VII, VIII, X классов. В целях привлечения к труду большего числа школьников возможно проведение летних практических работ в 2-3 потока.

3.5. График летней трудовой практики своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в летней трудовой практике. Объем трудовой практики составляет:

- учащиеся 5-8-х, классов – 5 дней по 2-3 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;
- учащиеся 10-х – 10 дней по 3-4 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час.

3.6. К летним практическим работам в полном объеме привлекаются обучающиеся в соответствии с состоянием здоровья. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объеме согласно заключения врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду учащихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.7. Изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, допускается при наличии объективных причин, по личным заявлениям родителей.

3.8. Занятость обучающихся в общественно-полезных делах или других видах работ вне школы не освобождает обучающихся от прохождения летней трудовой практики. Прохождение учащимися летней трудовой практики на базе других образовательных учреждений, в том числе, на базе дополнительных образовательных учреждений, спортивных учреждений и др. не может быть зачтено как отработка школьной летней практики.

3.9. Обучающиеся, не прошедшие летнюю трудовую практику (с 1 июня по 31 августа), могут быть допущены к ее прохождению в течение учебного года в свободное от уроков время на добровольной основе.

3.10. Ответственные за проведение летней трудовой практики назначаются приказом директора школы.

3.11. Итоги летней трудовой практики учащихся подводятся в первой декаде сентября на совещании при директоре, на линейке.

4. Охрана труда.

4.1. Директор, заместители директора, педагоги и лица их заменяющие организуют летнюю трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в летней трудовой практике после проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, в ночное время, в праздничные дни, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой практики осуществляет администрация Школы.

5. Руководство летними практическими работами.

5.1. Руководство летними практическими работами обучающихся осуществляется администрацией школы.

5.2. За организацию летних практических работ обучающихся школы отвечает заместитель директора школы, учитель, ответственный за летнюю практику, заведующий хозяйством.

На заместителя директора школы возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда обучающихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- оказание помощи ученическому самоуправлению и (или) родительскому комитету в области руководства летними практическими работами обучающихся;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

На учителя, ответственного за прохождение летней трудовой практики, возлагается:

- планирование летних практических работ обучающихся, организация обсуждения плана на совещании при директоре школы;

- руководство формированием трудовых коллективов учащихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- обеспечение четкой организации и охраны труда обучающихся, воспитательной работы с обучающимися в период летних практических работ.
- ответственность за качество и объем выполненных работ.

На заведующего хозяйством возлагается:

- планирование совместно с ответственным за организацию летней трудовой практики практических работ учащихся;
- обеспечение четкой организации труда учащихся;
- обеспечение, инвентарем;
- создание безопасных и здоровых условий труда.

5.3. Классные руководители, учителя – предметники в тесном контакте с ученическим самоуправлением и (или) родительским комитетом участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении учащихся.

5.4. Руководители трудовых бригад ведут документацию:

- журнал по технике безопасности;
- журнал учёта посещаемости;
- журнал учёта проделанной работы.

6. Ответственность участников за прохождение летних практических работ

6.1. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы. Прохождение летних практических работ является обязательным для всех учащихся, за исключением случаев указанных в п. 3.6.

6.2. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ.

Положение действует до внесения изменений.

Положение разработал:
зам.директора по ВР
Белякова Белякова И.С.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

Директору МОУ СШ №98

от _____

(Ф.И.О. родителя (законного представителя))

ЗАЯВЛЕНИЕ-СОГЛАСИЕ

обучающегося и его родителя (законного представителя) на привлечение обучающегося к летней трудовой практике в школе

В целях воспитания любви и бережного отношения к природе и окружающему миру, формирования осознанной потребности в труде даем согласие на привлечение моего ребенка

_____, обучающегося _____ класса МОУ СШ №98 к участию в период летних каникул в общественно-полезном труде: работа на пришкольном участке, подготовка школы к новому учебному году, работа по благоустройству территории школы.

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение периода летней трудовой практики в МОУ СШ №98 (ежегодно).

Данное Согласие может быть отозвано в любой момент по письменному заявлению.

Подпись родителя(законного представителя)

дата

Подпись обучающегося

ДОЛЖНОЕ
в летней трудовой практике
в МОУ СШ №98